**EK-03**

**YETERLİLİĞE DAYALI DEĞERLENDİRME KONTROL FORMU ÖRNEĞİ**

|  |
| --- |
| **1. Kişisel Bilgiler** |
| Ad-Soyad :  Ünite :  Sektör :  Tarih :  Ara Değerlendirme veya Son Değerlendirme :  Eğitmen :  Koşullar : |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2. Değerlendirme** | | | | |
| **Durumsal Farkındalık;** Mevcut operasyonel durumu kapsar ve gelecekteki olayları öngörür | 1  (YD) | 2  (YD) | 3  (Y) | 4  (Y) |
| PK1.1 Kendi sorumluluk sahasındaki veya komşu sektörlerdeki trafikleri izler  PK1.2 Sorumluluk sahasındaki meteorolojik koşulları izler  PK1.3 Kontrolör çalışma pozisyonundaki ekipmanlar ile seyrüsefer cihazlarının çalışma durumlarını izler  PK1.4 İzlemeler ve takip sonrası elde edilen bütün bilgileri bütünleştirir  PK1.5 İzleme ve takipten elde edilen bilgilere dayanarak gerçek durumu analiz eder  PK1.6 Analiz sonuçlarına göre durumu yorumlar |  |  |  |  |
| **Trafik ve Kapasite Yönetimi;** Emniyetli, düzenli ve verimli bir trafik akışı sağlar, potansiyel olarak tehlikeli durumlar hakkında önemli bilgiler sağlar. | 1  (YD) | 2  (YD) | 3  (Y) | 4  (Y) |
| PK2.1 Türkiye AIP’si ile Üniteye ait Operasyonel El Kitapları ve ulusal/uluslararası otoriteler tarafından tanımlanan prosedürleri kullanarak inen, kalkan ve/veya en-route trafiğini yönetir  PK2.2 Müsaade ve talimat verirken uçak performanslarını dikkate alır  PK2.3 Trafiği etkin bir şekilde yönetmek için çeşitli teknikler kullanır  PK2.4 Gerektiğinde emniyet değerlerini artırır  PK2.5 Talebin sektör kapasitesini aşması durumunda sektör planlaması yapar  PK2.6 Farklı trafik seviyelerine rağmen motivasyonunu korur  PK2.7 Potansiyel emniyetsizlik durumlarına göre uygun şekilde tepki gösterir |  |  |  |  |

*Ortalama Değerlendirme Performansı*

(1) Yeterli Değil (3) Yeterli

(2) Çoğu Durumda Yeterli (4) Gerekli Yeterliliğin Üzerinde

YD Yeterli Değil Y Yeterli

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.AÇIKLAMALAR:**  Not: Yetersiz işaretlemeler için açıklamalar yapılmalıdır.   |  | | --- | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  |   Uygulama Eğitmeni Ad-Soyadı\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İmza\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Karar /Tavsiyeler : |
| Bu form benimle tartışıldı.  Ad-Soyadı \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ İmza\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Yorumlar : |

***Yeterliliğe Dayalı Değerlendirme Kontrol Formu Yardımcı Notlar***

***Genel***

Biçimlendirici değerlendirme için notlandırma, öğrenme sürecini destekler ve yalnızca sürecin aşamalarını değerlendirmek amaçlı kullanılmak üzere tasarlanmıştır.

Tüm yeterlilikler ve performans kriterleri değerlendirme safhasına göre sınıflandırılmalı ve son değerlendirme tüm yeterlilik ve performans kriterlini içermelidir.

Eğitim organizasyonları tarafından farklı derece onaylarına göre ek performans kriterleri belirlenebilir.

Eğitim organizasyonları eğitim planlamasında değerlendirme süreç safhalara göre performans sınıflandırmasını belirlemelidirler.

***Bölüm 1.Kişisel Bilgiler***

Koşullar kısmında trafik yoğunluk seviyesi, hava koşulları, sistemsel durumlar yazılacaktır.

Ara değerlendirme veya son değerlendirme belirtilip, sayısı yazılacaktır *(Ara değerlendirme-1 vb).*

***Bölüm 2. Değerlendirme***

***Yeterlilik Standartları, Yeterlilik Öğeleri ve Performans Kriterlerinden sürece uygun olan seçilecektir.***

**1.Durumsal Farkındalık;** Mevcut operasyonel durumu kapsar ve gelecekteki olayları öngörür

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ1.1 Operasyonu izleme

YÖ1.2 Yeni veya özel bir bilginin varlığı kontrol etme

YÖ1.3 Operasyonun durumunu kavrama

YÖ1.4 Gelecek durumu öngörme

YÖ1.5 Azalan durumsal farkındalığın belirtilerinin farkına varma

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK1.1 Kendi sorumluluk sahasındaki veya komşu sektörlerdeki trafikleri izler

PK1.2 Sorumluluk sahasındaki meteorolojik koşulları izler

PK1.3 Kontrolör çalışma pozisyonundaki ekipmanlar ile seyrüsefer cihazlarının çalışma durumlarını izler

PK1.4 İzlemeler ve takip sonrası elde edilen bütün bilgileri bütünleştirir

PK1.5 İzleme ve takipten elde edilen bilgilere dayanarak gerçek durumu analiz eder

PK1.6 Analiz sonuçlarına göre durumu yorumlar

PK1.7 Gelecekteki çalışma durumunu öngörür

PK1.8 Olası tehlikeli durumları tanımlar

PK1.9 Bilgilerin ve öngörülerin doğru olduğunu teyit eder

**2.Trafik ve Kapasite Yönetimi;** Emniyetli, düzenli ve verimli bir trafik akışı sağlar, potansiyel olarak tehlikeli durumlar hakkında önemli bilgiler sağlar.

**YÖ No Yeterlilik Öğeleri**

YÖ2.1 Trafiği yönetme

YÖ2.2 En uygun performansa sahip olma

YÖ2.3 Uçuş bilgisini dağıtma

YÖ2.4 Pilotlara ilgili trafik ve hava durumu ile ilgili bilgi verme

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK2.1 Türkiye AIP’si ile Üniteye ait Operasyonel El Kitapları ve ulusal/uluslararası otoriteler tarafından tanımlanan prosedürleri kullanarak inen, kalkan ve/veya en-route trafiğini yönetir

PK2.2 Müsaade ve talimat verirken uçak performanslarını dikkate alır

PK2.3 Trafiği etkin bir şekilde yönetmek için çeşitli teknikler kullanır

PK2.4 Gerektiğinde emniyet değerlerini artırır

PK2.5 Talebin sektör kapasitesini aşması durumunda sektör planlaması yapar

PK2.6 Farklı trafik seviyelerine rağmen motivasyonunu korur

PK2.7 Potansiyel emniyetsizlik durumlarına göre uygun şekilde tepki gösterir

PK2.8 Uygun müsaade ve talimatları verir

PK2.9 Gerektiğinde uçuş ekibine tehlike ve emniyet ikazları yapar

PK2.10 Gerektiğinde uçuş ekibine hava durumu bilgisini verir.

**3.Ayırma Çözümlemesi ve Ayırma Kaybının Önlenmesi;** Potansiyel trafik “Conflict” lerinin çözümü yapar ve ayırmaları sağlar

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ3.1 Potansiyel trafik conflictleri belirleme

YÖ3.2 Potansiyel trafik conflictlerini çözme

YÖ3.3 Hava araçları arasında ayırmayı sağlama

YÖ3.4 Hava araçları ile manialara arasında ayırmayı sağlama

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK3.1 Trafik conflictlerini tespit eder

PK3.2 En uygun ayırma metodunu seçer

PK3.3 Uygun ayırmaları yapar

PK3.4 Verilen müsaade ve talimatlarla ayırmaların muhafazasını sağlar

PK3.5 Uçak performans, arazi engelleri, hava sahası kısıtlamaları ve hava durumu koşullarını hesaba katarak uygun talimat ve müsaadeleri verir

PK3.6 Trafik conflictlerini çözmek için uygun talimat ve müsaadeler verir

PK3.7 Gerektiğinde komşu sektörlerle yapılan koordinasyonla conflictleri çözer

PK3.8 Ayırma eylemlerinin uygulanmasını takip eder

PK3.9 Ayırmanın muhafazası için gerektiğinde ilave tedbirler alır

**4.İletişim,** Tüm operasyonel durumlarda etkili bir şekilde iletişim kurar

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ4.1 Uygun iletişim yöntemini seçme

YÖ4.2 Sözlü etkin iletişim sağlama

YÖ4.3 Diğer yöntemlerle etkin iletişim sağlama

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK4.1 Açık, tam ve kısa bir şekilde konuşur

PK4.2 Net mesajlar vermek için uygun kelime ve ifadeleri kullanır

PK4.3 Tanımlandığı şekilde standart RT freyzolojisini kullanır

PK4.4 Duruma uygun konuşma tekniklerini kullanır

PK4.5 İlgili soruları cevaplayarak ve geri bildirimler yaparak aktif bir dinleme yapar

PK4.6 Read-backlerin doğruluğunu teyit eder ve gerektiğinde düzeltir.

PK4.7 Standartlaştırılmış bir freyzoloji olmadığında veya bu durumun gerekliliklerinde konuşma dilini kullanır.

PK4.8 Mesajları Türkiye AIP’si ile Operasyonel El Kitapları ve ulusal/uluslararası dokümanlara göre yazar veya değerlendirir.

**5.Koordinasyon ;** Operasyonel pozisyonlar ile diğer üniteler arasındaki koordinasyonu etkin bir şekilde sağlar

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ5.1 Koordine ihtiyaçlarını belirleme

YÖ5.2 Uygun bir yöntem seçme

YÖ5.3 Koordinasyonu uygulama

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK5.1 Diğer operasyonel pozisyondaki personelle ve diğer ATS üniteleriyle koordinasyonunu zamanında yapar.

PK5.2 Anlaşma mektuplarında tanımlanan koordinasyon prosedürlerini kullanarak uçuşlar için trafiğin hareketini, kontrolünü ve transferini koordine eder

PK5.3 Hava sahasındaki değişiklikleri komşu üniteler ile koordine eder.

PK5.4 Sözlü iletişim için net ve kısa terminoloji kullanır.

PK5.5 Sözlü olmayan koordinasyon için standart ATS mesaj formatlarını ve anlaşma mektupları/protokolü kullanır.

PK5.6 Gerektiğinde net ve kısa standart dışı koordinasyon kullanır.

PK5.7 Pozisyon devir işlemi sırasında etkili brifingler yürütür.

**6.Beklenmedik Durumların Yönetimi;** Hava aracı operasyonlarıyla ilgili acil durumları ve olağandışı durumları tespit eder ve bunlara cevap verir ve farklı ATS operasyon kısıtlamaları yönetir

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ6.1 Acil ve beklenmedik durumları yönetme

YÖ6.2 ATS operasyonlarında sistem kabiliyetlerindeki azalma durumlarının yönetimi

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK6.1 Mevcut bilgilerden, olası acil durum veya olağandışı durumların farkına varır

PK6.2 Acil durumun niteliğini belirler.

PK6.3 Durumun aciliyetine dayalı eylemleri önceliklendirir.

PK6.4 Verilebilecek en uygun yardım türüne karar verir.

PK6.5 Operasyonel El Kitaplarında açıklanan acil durumların iletişimi ve koordinasyonu için prosedürleri izler.

PK6.6 Sorumluluk alanındaki hava araçlarının emniyetini sağlamak için, gerektiğinde yardım sağlar ve gerektiğinde harekete geçer.

PK6.7 ATS sistemlerinin ve / veya ekipmanının kısıtlamalarını tespit eder.

PK6.8 Kısıtlanmış çalışma modunun etkisini değerlendirir.

PK6.9 Operasyon El Kitaplarında açıklanan kısıtlanmış bir operasyon modunun yönetilmesi, koordinasyonu ve iletişimi için prosedürleri izler.

PK6.10 Rutin olmayan durumlara cevap vermek için hiçbir prosedür bulunmadığında çözümler üretir.

**7.Problem Çözümü ve Karar Verme;** Tanımlanmış tehlikeler ve ilgili riskler için çözümler bulur ve uygular

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ7.1 Belirli bir problemle ilgili uygun çözümler üretme

YÖ7.2 Öncelik tanımını etkin kullanma

YÖ7.3 Riski etkin bir şekilde yönetme

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK7.1 Bir problemin olası çözümlerini belirlerken mevcut kuralları ve çalışma prosedürlerini dikkate alır.

PK7.2 Bir soruna uygun bir çözüm uygular.

PK7.3 En yüksek öncelikli durumları belirler.

PK7.4 Görevleri uygun öncelik sırasına göre organize eder.

PK7.5 Emniyeti etkilemeden sorunlarla uğraşmaya özen gösterir.

PK7.6 Karar vermede zamanlamayı göz önünde bulundur.

**8. Sürdürülebilir Gelişim İçin Kişisel Farkındalık,** Performansı artıran ve kendi kendine öğrenme ve kendini geliştirme alanlarında aktif bir katılımı sürdüren kişisel nitelikleri gösterir

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ8.1 Performansı artırmak için kişisel gelişim sağlama

YÖ8.2 Performansı artırmak için geri bildirim kullanma

YÖ8.3 Duruma göre kendini adapte etme

YÖ8.4 Sürdürülebilir gelişim yöntemleri ile ilişkili olma

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK8.1 Kendi performansı için sorumluluk alır, kendi hatalarını tespit eder ve çözer.

PK8.2 Eylemlerin etkinliğini kendi değerlendirerek performansı geliştirir.

PK8.4 Kişisel kontrolleri korur ve olumsuz durumlarda yeterli performans gösterir.

PK8.5 Davranışı değiştirir ve değişen durumun talepleriyle başa çıkabilmek için gerektiği şekilde tepki verir.

PK8.6 Rutin bilgilendirme toplantılarına katılır.

**9.İş Yükü Yönetimi;** Görevleri etkin ve zamanında önceliklendirir ve yerine getirmek için mevcut kaynakları kullanır

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ9.1 Değişken trafik yoğunluğuna adapte olabilme

YÖ9.2 Yardıma ihtiyacı olacağı durum ve zamanı anlama

YÖ9.3 Gerekli yerde yardım isteme

YÖ9.4 Zamanı etkin kullanma

YÖ9.5 ATS ekipmanlarını kullanma

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK9.1 Mevcut ve gelecekteki iş yüküne tepki olarak görevleri etkili bir şekilde yönetir.

PK9.2 Aksaklıkları ve dikkat dağılımlarını etkin bir şekilde yönetir.

PK9.3 İş yüküne dayalı olarak desteğin gerekip gerekmediğini belirler ve gerektiğinde karar verir.

PK9.4 Gerektiğinde yardım ister

PK9.5 Gerektiğinde yardım kabul eder.

PK9.6 İş yüküne göre işin hızını ayarlar.

PK9.7 Görevlerin etkin bir şekilde başarılmasını desteklemek için uygun ekipman ve kaynakları seçer.

**10.Takım Çalışması,** Ekip üyesi olarak çalışır

**YÖ No Yeterlilik Öğesi**

YÖ10.1 İletişim yollarının açık tutulmasını sağlama

YÖ10.2 Takım aidiyeti ve birlikteliği için cesaretlendirme

YÖ10.3 Toplam takım performansı için geri bildirim kullanma

**PK No Performans Kriteri (Gözlemlenebilir Davranış)**

PK10.1 Yapıcı olarak olumlu ve olumsuz geribildirim sağlar.

PK10.2 Pozitif ve negatif geribildirimleri objektif olarak kabul eder.

PK10.3 Başkalarına saygı ve hoşgörü gösterir.

PK10.4 Bir takım ortamı oluşturacak şekilde eylemler ve görevler uygular.

PK10.5 Etkili bir takım ortamını sürdürmek için kişilerarası çatışmaları yönetir.

PK10.6 İlgili endişeleri uygun bir şekilde söyler

PK10.7 Sürekli gelişmeyi amaçlayan deneyimleri paylaşır.

***Bölüm 3. Açıklama***

Geri bildirim amaçlı kullanılacaktır.

Yetersiz olarak değerlendirilen performans kriterleri için açıklama yapılacaktır.